

DIE BEWERBUNGSUNTERLAGE 4.0: DAS KOMPETENZ-PORTRÄT

Die (Arbeits-)Welt verändert sich

Als Institut für Zukunfts-Kompetenzen und -Strategien beschäftigen wir uns mit prognostizierten Arbeitsmarkt-Szenarien der nächsten 5 bis 10 Jahre. Hierbei sehen wir, dass viele neue Anforderungen auf Unternehmen zukommen - und damit auch auf Bewerber und Arbeitnehmer.

Folgende große Entwicklungen zeichnen sich für uns ab:

- Die erhöhte Notwendigkeit für Unternehmen und für Menschen, Innovation und Mehrwert hervorzubringen
- Das eigenständige Navigieren-können durch (VUCA-)Phasen, die von Unsicherheit und Transformation geprägt sind
- Die Notwendigkeit neue Kompetenzen und Multi-Arbeitsidentitäten entwickeln zu können, wenn sich alte Berufsbilder und Geschäftsmodelle verändern
- Die Notwendigkeit, sich überzeugend über neue Bewerbungs-Formate und -Kanäle positionieren zu können

Da wir überzeugt sind, dass diese Anforderungen noch ungewohnt sind und die wenigsten Menschen die erforderlichen Fähigkeiten und das notwendige Handwerk dafür ausgebildet haben, haben wir das Programm „Die Bewerbungsunterlage 4.0“ entwickelt, das wir im virtuellen Einzelcoaching anbieten.

Es braucht mehr von Dir

Die zukünftige (Arbeits-)Welt erfordert völlig neue Bewerbungs- und Job-Strategien von jedem Einzelnen. So besteht die wohl größte Veränderung darin, dass in der Vergangenheit erworbenes Wissen nur noch ein Teil des eigenen Kompetenz-Portfolios ausmachen wird. Viel wichtiger wird es, zeigen zu können, was man *in Zukunft* bewegen möchte. Hier werden völlig neue Kompetenz-Dimensionen wie beispielsweise Ideen, Problembewusstsein, Streben nach Verbesserung und Entwicklung notwendig werden.

Wie kann man aktuelle und zukünftige Entwicklungen bei den eigenen Wunsch-Arbeitgebern antizipieren und aufzeigen, inwiefern man hier aktiv seinen Beitrag leisten kann? Wie lassen sich die eigenen Fähigkeiten in überzeugenden Mehrwert-Argumentationen ausdrücken und wie beantwortet man die Frage: Was wird mit meiner Hilfe alles möglich? Auch: Wie übersetze ich meine Beiträge in innovative Bewerbungsformate, die Entscheider auf Anhieb nicht nur überzeugen sondern auch inspirieren?

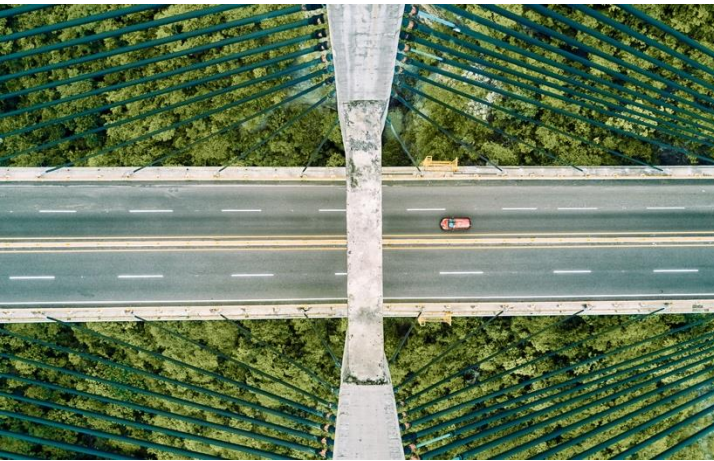
Neue faszinierende Antworten, Wissen, Methoden und Strategien für diese Fragen erhältst Du in unserem aktuellen Programm.



DIE SCHWERPUNKTE UNSERES PROGRAMMS

#1 Lerne *die* Kompetenzen von Dir kennen, mit denen Du wirklich etwas bewegen kannst

Natürlich weißt Du um Deine Erfahrungen und Dein Know-how. Aber kennst Du auch Deine zukunfts-gestaltenden Fähigkeiten? Mit dem Fire Starter Modell von Yellow Frog analysierst und reflektierst Du 23 starke Kompetenzen, mit denen Du für eine Aufgabe oder einen Arbeitgeber echten Mehrwert und Innovation einbringen kannst. Und keine Sorge: Du wirst hier die Erfahrung machen, dass Du in jeder Kategorie viel zu bieten hast.



#2 Setze Dich mit den wichtigsten Arbeitsmarktentwicklungen der nächsten Jahre auseinander

In diesem Training erhältst Du fundierte Einblicke in den aktuellen und zukünftigen Arbeitsmarkt und setzt Dich mit vielschichtigen Herausforderungen auseinander, denen Unternehmen derzeit gegenüber stehen. Du lernst die Transformations-Aktivitäten Deiner Wunsch- und Zielbranchen kennen sowie relevante Trend-Studien und -Prognosen.

#3 Lote vielseitige Möglichkeiten aus und entwickle neue Strategien

In dieser Phase setzt Du Dich intensiv mit unterschiedlichen Zielpositionen, -unternehmen und -branchen auseinander. Wir nehmen uns bewusst Zeit, um viele berufliche Wege, Szenarien und Perspektiven in den Blick zu nehmen und strukturiert zu bearbeiten. Auf der Basis Deiner zukunfts-gestaltenden Fähigkeiten (Fire Starter Kompetenzen) loten wir auch aus, ob Du eigene Aufgaben und Projekte in Deine zukünftige Position integrieren kannst - und ob unterschiedliche Arbeitsmodelle für Dich Sinn machen.



HERZLICH WILLKOMMEN ZU MEINEM KOMPETENZ-PORTRÄT



#4 Entwickle Dein ausdrucksstarkes Kompetenz-Porträt

Im Zentrum dieses Trainings und Coachings steht die Erstellung einer völlig neu gestalteten Bewerbungsunterlage 4.0, die Du in Form eines innovativen Kompetenz-Porträts gestaltest. In dem Porträt kannst Du für Dich und andere die sichere Antwort auf die Frage geben: Welcher Mehrwert entsteht durch mich? Was wird mit meiner Hilfe möglich? Was wird durch mich anders, besser? Du erlebst in diesem Prozess, dass Du Deine zukünftige Aufgabe aktiv mitgestalten kannst.

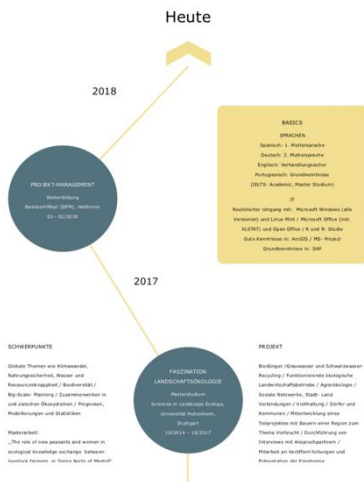
DAS KOMPETENZ-PORTRÄT

Deine neue Bewerbungsunterlage, die Entscheider überzeugt

Inspirieren

Klassische Bewerbungsunterlagen, die aus Anschreiben und Lebenslauf bestehen, zeigen in erster Linie Erfahrungen, Schwerpunkte und Fakten aus Deiner Vergangenheit. Das Kompetenz-Porträt beleuchtet zusätzlich Deine gestaltenden Fähigkeiten, die Du unabhängig von Deiner Rolle immer mit einbringen wirst. Entscheider erhalten auf diese Art viele lebendige Beispiele und Eindrücke, die Deine Motivation und Dein Können widerspiegeln. Das Kompetenz-Porträt wurde über viele Jahre hinweg zusammen mit Entscheidern und Personalern entwickelt und perfekt auf deren Bedürfnisse und Entscheidungsabläufe abgestimmt.

Lebenslauf



Profilbeispiel Infografik Werdegang

Intuitiver Aufbau

Entscheider nehmen sich nur ca. 2 Minuten Zeit, um eine Bewerbung zu durchdringen. Sie lösen die Herausforderung des Schnell-Verstehen-Müssens vor allem dadurch, dass sie nach bestimmten Schlüsselbegriffen Ausschau halten. Das Kompetenz-Porträt trägt diesem Lese- und Entscheidungsverhalten Rechnung, indem es mit einer klaren Strukturierung arbeitet. Ziel des Aufbaus ist es, einem Entscheider alle relevanten Informationen zu liefern und ihn zusätzlich so neugierig zu machen, dass er tiefer eintauchen möchte.

MEINE GEDANKEN UND IDEEN FÜR DIE ZUKUNFT

Wie würde ich meine neue Rolle gestalten? Diese Fragen beschäftigen mich:



Profilauszug Vertrieb

Modernes Design und Scroll-Optik

Jeder von uns hat sich mittlerweile – speziell durch Internetanwendungen wie Facebook oder Instagram - an bestimmte ästhetische Maßstäbe und Design-Prinzipien gewöhnt. Uns war es daher wichtig, dass Kompetenz-Porträt mit ausdrucksstarken und modernen Elementen wie Scroll-Technik, Infografiken sowie Text-Bild-Kombinationen auszustatten.

Das hat mich geprägt

Im Laufe meines Werdeganges haben sich Schwerpunkte und individuelle Erfahrungen herauskristallisiert, die für mich eine besondere Bedeutung haben



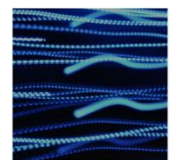
Lernen naturnah zu bewirtschaften

Sechs Jahre lang baute ich in Cotomora, in Spanien, einen ökologischen Agrar- und Fortbetrieb mit auf.



Unterstützen, wie die Landwirtschaft ökologischer werden kann

Prinzipien funktionierender ökologischer Landwirtschaft



Zusammenarbeiten, dass eine Großstadt grüner wird

Ein tolle Gemeinschaftsarbeit zur Senkung von CO2 und für eine höhere Lebensqualität erlebte ich in dem

AUFBAU UND METHODEN DES TRAININGS

Virtuelles Einzeltraining und -coaching

In diesem Training steht Dir von Anfang an ein persönlicher Yellow Frog Experte und Coach zur Verfügung. Unsere Zusammenarbeit basiert auf drei Säulen:

- Persönliche (oder virtuelle) Treffen: Wir treffen uns für die Lern-Meilensteine, in denen es darum geht, gemeinsam wichtige Erkenntnisse zu reflektieren und relevante Weichen zu stellen.
- Virtuelles Training und Coaching: Über unsere internetbasierte GoToMeeting Anwendung (ähnlich wie Skype) erarbeiten wir gemeinsam die Trainingsinhalte, stehen im regelmäßigen Austausch und sind für Deine Fragen da.
- Video-Anleitungen und -Tutorials: Du erhältst viele unterstützende Aufgaben, Übungen sowie Lern-Inhalte über Video-Tutorials, mit denen Du dein Arbeitstempo selbst steuern kannst.

Treffpunkte: Am Kochenhof 78, 70192 Stuttgart oder Olgastraße 2, 74072 Heilbronn (Nähe Hauptbahnhof)

Dauer des Trainings

Dein Lern- und Arbeits-Aufwand in diesem Programm beträgt ca. 8 bis 10 Tage – wobei Du immer in Deinem Rhythmus und Tempo und zu den für Dich passenden Zeiten arbeiten kannst. Da wir Wert darauf legen, dass Dir genügend Raum für die einzelnen Schritte und Inhalte zur Verfügung steht, legen wir das Training für 3 bis 4 Wochen an.

Zu Beginn unserer Zusammenarbeit besprechen wir einen Zeit- und Lern-Fahrplan und bestimmen gemeinsam die einzelnen Termine, so dass der genaue Ablauf von Anfang an fest steht.

Nachdem Du alle Trainings-Inhalte abgeschlossen und das Kompetenz-Porträt erstellt hast, begleiten wir Dich noch 4 bis 6 Wochen bei Deinen Bewerbungsaktivitäten und stehen Dir mit Rat und Tat zur Seite.



Startmöglichkeiten

Das Programm „Die Bewerbungsunterlage 4.0: Das Kompetenz-Porträt“ wurde in Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit entwickelt und kann mit einem Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein gebucht und absolviert werden. Du kannst jederzeit starten.

Mehr Informationen über uns und unsere Arbeit findest Du unter www.yellow-frog.de

Wir freuen uns sehr auf Dich!

Kontakt

Yellow Frog

Christian Specht

Telefon: 0173 - 376 88 32

E-Mail: cs@yellow-frog.de

www.yellow-frog.de



YELLOW FROG

Business is about people.

Yellow Frog ist ein Institut für Zukunfts-Kompetenzen und -Strategien.